

.....
(pieczęć wnioskodawcy)

.....
(miejscowość, data)

**Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Poddębicach**

WNIOSEK W SPRAWIE ORGANIZACJI PRAC SPOŁECZNIE UŻYTECZNYCH

Na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) i rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy Społecznej z dnia 25 października 2005 r. w sprawie trybu organizowania prac społecznie użytecznych (Dz. U. Nr 210, poz. 1745) oraz uwzględniając gminny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych na rok

1. Pełna nazwa i adres organizatora prac społecznie użytecznych

nr tel. REGON..... NIP

Nazwa banku i numer rachunku

2. **Wnioskuje o skierowanie** osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, **do wykonywania prac społecznie użytecznych.**

3. Proponowany okres wykonywania prac: od do

4. Ogółem liczba godzin wykonywania prac społecznie użytecznych

5. Liczba godzin w miesiącu do przepracowania przez 1 osobę *

[*norma tygodniowa wynosi do 10 godzin]

6. Rodzaj prac:

7. Podmioty, w których organizowane są prace społecznie użyteczne:

a)
(nazwa podmiotu, siedziba i adres korespondencyjny, osoba odpowiedzialna, kontakt),

b)
(nazwa podmiotu, siedziba i adres korespondencyjny, osoba odpowiedzialna, kontakt),

c).....

8. Miejsce wykonywania prac społecznie użytecznych: - (wskazać)

9. Wysokość świadczenia pieniężnego przysługującego z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych:

a) rodzaj pracy:..... wysokość zł/godz.

b) rodzaj pracy: wysokość zł/godz.

c) rodzaj pracy:..... wysokość zł/godz.

10. Łączna kwota świadczeń pieniężnych w okresie objętym wnioskiem przewidziana do wypłaty osobom wykonującym prace społecznie użyteczne

11. Wnioskowana wysokość refundacji z Funduszu Pracy w okresie objętym wnioskiem (max 60%):

Oświadczamy, że:

1. Nie posiadamy zadłużenia z tytułu płatności na rzecz ZUS.
2. Nie posiadamy zadłużenia w Urzędzie Skarbowym z tytułu zobowiązań podatkowych.

Świadomi odpowiedzialności karnej za składanie nieprawdziwych danych z art. 233 K. k. /„Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3...”/ **oświadczamy, że dane zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą.**

.....
(pieczęć instytucji)

.....
(miejscowość, data)

.....
(podpis i pieczęć imienna)

Decyzja Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy

Wyrażam zgodę / nie wyrażam zgody na skierowanie osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku do wykonywania prac społecznie użytecznych na okres od do

Dodatkowe uwagi:

.....
(data)

.....
(podpis i pieczęć Dyrektora PUP)

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 25 października 2005 r. w sprawie trybu organizowania prac społecznie użytecznych (Dz. U. Nr 210, poz. 1745).

Prace społecznie użyteczne mogą być organizowane przez gminę w :

- jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
- organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Powiatowy urząd pracy może skierować do wykonywania prac społecznie użytecznych:

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, które korzystają ze świadczeń z pomocy społecznej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy*.

Prace społecznie użyteczne mogą być wykonywane **tylko na terenie gminy w której dany bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo**. Wykonywanie tych prac odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Pomiędzy gminą lub podmiotem, w którym organizowane są prace społecznie użyteczne, a osobą przyjmowaną na podstawie skierowania urzędu pracy nie jest zawierana żadna umowa, nie występuje stosunek pracy.

Osobie wykonującej prace społecznie użyteczne przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 6,50 zł za każdą godzinę wykonywania prac (świadczenie podlega waloryzacji). Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy. Świadczenie jest wypłacane przez gminę. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia.

Bezrobotny wykonujący prace społecznie użyteczne zachowuje swój status w trakcie wykonywania tych prac. Nie uzasadniona odmowa podjęcia przez bezrobotnego pracy w ramach prac społecznie użytecznych skutkuje pozbawieniem statusu bezrobotnego. Bezrobotny wykonujący prace społecznie użyteczne jest objęty ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym - zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 14 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o zaopatrzeniu z tytułu wypadków lub chorób zawodowych powstałych w szczególnych okolicznościach (Dz. U. Nr 199, poz. 1674 z późn. zm.).

Bezrobotny wykonujący prace społecznie użyteczne może ubiegać się o **zwrot kosztów przejazdu do miejsca wykonywania tych prac i powrotu do miejsca zamieszkania lub pobytu**.

* Zgodnie z art. 50 ust. 2 ustawy bezrobotnych o których mowa w art. 49, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, powiatowy urząd pracy w okresie 6 miesięcy od dnia utraty prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania, na wniosek ośrodka pomocy społecznej może skierować do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy, o których mowa w przepisach o pomocy społecznej lub uczestnictwa w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym.